



Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-00-9020/2026
7. септембар 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57, 58. и 62. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном јавном конкурс, Генерални секретар Владе доноси

РЕШЕЊЕ

1. **КАТАРИНА СТОЈЧЕВИЋ**, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на радно место за послове припреме обрачуна зарада, других накнада и ликвидатуре, Група за финансијске послове, Одељење за финансијско – материјалне и послове планирања и ивршења буџета – звање саветник.

2. Катарина Стојчевић је дужна да ступи на рад у року од **8 (осам)** дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

Образложење

Решењем Генералног секретара Владе 06 број: 112-00-5347/2026 од 28. маја 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за послове припреме обрачуна зарада, других накнада и ликвидатуре, Група за финансијске послове, Одељење за финансијско – материјалне и послове планирања и ивршења буџета. Наведено радно место разврстано је у звање саветник и утврђено под редним бројем 142. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе.

Решењем Генералног секретара Владе 06 број: 119-00-6780/2026 од 2. јула 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 22. јула 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је 6. августа 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспело је 5 пријава, са следећим шифама: 37J2207261ИН1, 37J2207261ИН2, 37J2207261ИН3, 37J2207261ИН4 и 37J2207261ИН5.

Конкурсна комисија прегледала је приспеле пријаве и утврдила да подносиоци 4 пријава испуњавају услове тражене текстом конкурса и то кандидати под шифрама 37J2207261ИН2, 37J2207261ИН3, 37J2207261ИН4 и 37J2207261ИН5.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих и посебних функционалних компетенција – дана 21. августа 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Комисија је констатовала да су кандидати благовремено обавештени, што су путем електронске поште и потврдили.

Кандидат 37J2207261ИН2 је путем електронске поште обавестио орган да је спречен да приступи заказаној провери због здравствених проблема уз молбу да се тестирање закаже у неком другом термину. У прилогу мејла кандидат је доставио извештај о привременој спречености за рад. Конкурсна комисија је након увида у потврду привремене спречености за рад оценила да је спреченост оправдана, те је одобрила накнадно тестирање кандидата.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2207261ИН2 је обавештен путем електронске поште да је накнадни термин за проверу општих и посебних функционалних компетенција 25. августа 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција од 21. августа 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:

Кандидат под шифром 37J2207261ИН3 - 9 бодова, а кандидат под шифром 37J2207261ИН5 – 8 бодова.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција од 25. августа 2026. године, кандидат са шифром пријаве 37J2207261ИН2 вреднован је са – 9 бодова.

Кандидат са шифром 37J2207261ИН4 није одазвао провери општих функционалних компетенција.

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена 21. и 25. августа 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Кандидат са шифром 37J2207261ИН5 се изјаснио да одустаје од провере посебних функционалних компетенција, те му је саопштено да се искључује из даљег изборног поступка.

У овој фази изборног поступка проверавале су се следеће посебне функционалне компетенције:

- Посебна функционална компетенција за област рада: Финансијско-материјални послови (буџетски систем Републике Србије и терминологија, стандарди, методе и процедуре из области буџетског рачуноводства и извештавања)– проверавање се путем писане симулације
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Уредба о Генералном секретаријату Владе - проверава се путем писане симулације и
- Посебна функционална компетенција за радно место – Закон о платама државних службеника и намештеника - проверава се путем писане симулације.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то:

1. аналитичност;
2. познавање поступака, метода и техника рада;
3. систематичност;
4. комплетност рада;
5. прецизност у навођењу података.

Конкурсна комисија је пре почетка провере саставила задатак за писмену проверу посебних функционалних компетенција. Све компетенције су обухваћене задатком и провере се врше путем писане симулације. Предвиђено време за израду задатка је 90 минута.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција упознала кандидата са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2207261ИН2 је на провери посебних функционалних компетенција оставрио укупан број бодова 20, док кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2207261ИН3 није испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција, укупан број бодова које је оставрио је преименом пондера 1,33 износи 1. Кандидат је обавештен електронским путем на адресу коју је оставио у пријави за конкурс да није испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција.

Кандидат под шифром 37J2207261ИН2 је обавештен путем електронске поште да је задовољио мерила прописана за посебне функционалне компетенције, као и да ће се провера понашајних компетенција обавити 28. августа 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према Извештају Службе за управљање кадровима од 28. августа 2026. године, кандидат са шифром 37J2207261ИН2 остварио је 15 бодова.

Дана 28. августа 2026. године, кандидат под шифром пријаве 37J2207261ИН2 обавештен је путем електронске поште да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења доставе Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног огласа.

Кандидат је благовремено доставио потребну документацију. Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 31. августа 2026. године, појединачно прегледала документацију коју је доставио кандидат и утврдили да је кандидат под шифром пријаве 37J2207261ИН2 доставио тражену документацију у свему на начин како је и предвиђено текстом јавног конкурса.

Кандидат под шифром 37J2207261ИН2 је 1. септембра 2026. године, обавештен о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Конкурсна комисија је дана 4. септембра 2026. године, у просторијама Генералног секретаријата Владе обавила интервју са кандидатом Катарином Стојчевић (шифра кандидата: 37J2207261ИН2) у циљу процене мотивације за рад на радном месту на које је конкурисао и степена прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су постављена, процењено је да је кандидат Катарина Стојчевић показала веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и да кандидат у потпуности познаје и прихвата вредности државних органа и постигао је 6 бодова.

Кандидат Катарина Стојчевић је после завршених свих фаза изборног поступка остварила укупно 50 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1.); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2.); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4.); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1.); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став

2.); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3.).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са Листе кандидата, који је испунио мерила за избор – Катарина Стојчевић.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Упутство о правном средству: Против овог решења именована и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић

